

La Società, consapevole dell'importanza di mantenere e se possibile accrescere la propria reputazione, non soltanto relativamente:

- alla qualità dei propri servizi e prodotti
- al rispetto dell'ambiente
- alla sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro

ma anche rispetto al comportamento etico e socialmente responsabile, intende:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA 8000 e a tutti i documenti internazionali da essa richiamati;
- garantire costantemente il rispetto delle leggi nazionali vigenti e degli altri eventuali accordi sottoscritti;
- impegnarsi al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di Responsabilità Sociale, valutando periodicamente e, se necessario, revisionando la presente politica;
- mantenere attiva, comunicare ed illustrare a tutto il personale di tutti i livelli (sia esso assunto a contratto o comunque collaborante con l'azienda) la presente politica;
- assicurare che la politica sia disponibile a tutte le parti interessate, su richiesta.

Più particolarmente, alla luce di quanto già precisato nel manuale del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, la direzione della SAIE assicura:

- per quanto riguarda il lavoro infantile:
 - il rispetto del D. Lgs. 345/1999 nonché le Convenzioni ILO 138, ILO 182 e La Raccomandazione ILO 146;
 - la richiesta ai propri fornitori del rispetto di questo requisito di responsabilità sociale;
 - la definizione di una politica di assunzione che precisi chiaramente i requisiti di età richiesti;
- per quanto riguarda il lavoro forzato e obbligato:
 - l'esclusione del ricorso ad esso nel rispetto dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 29 e ILO 105;
 - l'esclusione, all'atto dell'assunzione, di richieste di depositi di denaro o di documenti in originale;
 - l'esclusione di trattenute su qualsiasi parte del salario del personale, benefit (indennità) o proprietà;
- per quanto riguarda la salute e la sicurezza dei lavoratori:
 - il rispetto delle prescrizioni di D. Lgs 81/2008 e successive modifiche e integrazioni;

- particolare attenzione ai rischi specifici per la salute e sicurezza delle lavoratrici incinte e delle neo mamme;
- per quanto riguarda la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva:
 - il rispetto della legislazione italiana in materia e particolarmente dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 87, ILO 135 e ILO 98;
- per quanto riguarda la discriminazione:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori e delle Convenzioni ILO 111, ILO 100, ILO 159 e ILO 177;
 - l'inclusione nella propria politica di assunzione dell'assoluto rifiuto di criteri discriminatori;
- per quanto riguarda le procedure disciplinari:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori, della Convenzione ILO 98 e del CCNL applicabile;
 - il trattamento di tutto il personale con dignità e rispetto;
- per quanto riguarda l'orario di lavoro:
 - il rispetto della Costituzione della Repubblica Italiana, dello Statuto dei Lavoratori, del CCNL applicabile e della Convenzione ILO 98;
- per quanto riguarda la retribuzione:
 - il rispetto del CCNL applicabile e della Convenzione ILO 100.

La Direzione è inoltre impegnata al coinvolgimento delle parti interessate per ottenere indicazioni per il miglioramento delle prestazioni di Responsabilità Sociale di SAIE. La Direzione, infine, assicura un'adeguata comunicazione interna ed esterna relativamente alle prestazioni di Responsabilità Sociale della Società.

Il presente documento è esposto in tutti i luoghi di lavoro che ricadono sotto la responsabilità della Società ed è disponibile a chiunque ne faccia richiesta.

Rev. -

Casciago, 20 gennaio 2021

Saie SpA
L'Amministratore Unico
Ballerini Dr. Mario

Nota: il documento è redatto nella sola lingua italiana in quanto tutto il personale al quale è destinato è in grado di comprenderla.